

The English text is an unofficial translation.

PROTOKOLL

Fört vid årsstämma i INVISIO AB, organisationsnummer 556651-0987 ("**Bolaget**"), tisdagen den 6 maj 2025 kl. 16.00-16.45

MINUTES

*Kept at Annual General Meeting in INVISIO AB, corporate registration number 556651-0987 (the "**Company**"), on Tuesday 6 May 2025, 4 p.m.- 4.45 p.m.*

1. STÄMMANS ÖPPNANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 1) / OPENING OF THE MEETING (ITEM 1 ON THE AGENDA)

Annika Andersson öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

The Annual General Meeting was opened by Annika Andersson who welcomed the shareholders.

2. VAL AV ORDFÖRANDE VID STÄMMAN (DAGORDNINGENS PUNKT 2) / ELECTION OF CHAIRMAN AT THE MEETING (ITEM 2 ON THE AGENDA)

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, Annika Andersson till ordförande vid stämman. Uppdrogs åt advokat Tone Myhre-Jensen att föra protokollet.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to elect Annika Andersson as Chairman of the meeting. Tone Myhre-Jensen, member of the Swedish Bar Association, was appointed to keep the minutes.

Det antecknades att styrelsen beslutat att aktieägarna haft möjlighet att utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning på förhand i enlighet med föreskrifterna i Bolagets bolagsordning.

It was noted that the board of directors had decided that shareholders could exercise their voting rights at the Annual General meeting by postal voting in advance, pursuant to the Company's articles of association.

Stämman beslutade att inbjudna gäster t.ex. anställda och aktieägare som inte rösträttsregistrerat sig var välkomna att närvara vid stämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

The meeting decided that invited guests, e.g., employees and shareholders who had not registered to be able to exercise voting rights, were welcome to attend the meeting, but without the right to comment or participate in the meeting's resolutions.

3. GODKÄNNANDE AV DAGORDNING VID STÄMMAN (DAGORDNINGENS PUNKT 3) / APPROVAL OF THE AGENDA AT THE MEETING (ITEM 3 ON THE AGENDA)

Beslutades att godkänna förslaget till dagordning för stämman som hade varit infört i kallelsen.
It was resolved to approve the proposed agenda for the meeting, which had been included in the notice.

Årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 samt styrelsens och valberedningens yttranden och redogörelser samt övriga handlingar inför årsstämman, vilka hade hållits tillgängliga för aktieägarna i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, framlades.
The annual report, the auditor's report, the consolidated financial statements and the audit report on the consolidated financial statements for the financial year 2024, the board of directors' and the nomination committee's statements and other documents to the meeting, that had been made available to the shareholders in accordance with the Swedish Companies Act and the Swedish Code of Corporate Governance, were presented.

4. UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD (DAGORDNINGENS PUNKT 4) / PREPARATION AND APPROVAL OF THE VOTING REGISTER (ITEM 4 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade att godkänna den som Bilaga 1 till detta protokoll fogade, och av Euroclear Sweden AB på uppdrag av Bolaget upprättade, förteckningen över anmälda och närvarande aktieägare och ombud med eventuella biträden samt inkomna poströster, att gälla såsom röstlängd vid årsstämman.

The meeting resolved to approve the list of registered and present shareholders and proxies with any assistants and received postal votes drawn up by Euroclear Sweden AB on behalf of the Company, Appendix 1, as the voting list at the Annual General Meeting.

5. VAL AV TVÅ JUSTERINGSPERSONER (DAGORDNINGENS PUNKT 5) / ELECTION OF TWO PERSONS TO APPROVE THE MINUTES (ITEM 5 ON THE AGENDA)

Stämman valde Jesper Birch-Jensen, ombud för Swedbank Robur fonder, och Elisabet Jamal Bergström, ombud för SEB Asset Management, att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

The meeting resolved that the minutes should be approved by Jesper Birch-Jensen, as representative of Swedbank Robur funds, and Elisabeth Jamal Bergström, as representative of SEB Asset Management, in addition to the Chairman.

6. PRÖVNING AV OM STÄMMAN HAR BLIVIT BEHÖRIGEN SAMMANKALLAD (DAGORDNINGENS PUNKT 6) / EXAMINATION OF WHETHER THE MEETING HAS BEEN DULY CONVENED (ITEM 6 ON THE AGENDA)

Det konstaterades att kallelse till årsstämman skett inom den i aktiebolagslagen föreskrivna tiden. Stämman beslutade att godkänna kallelseåtgärderna och förklarade stämman behörigen sammankallad.

It was noted that the notice convening the Annual General Meeting had been given within the period stated in the Swedish Companies Act. The meeting resolved to approve the notice procedure and to declare that the meeting had been duly convened.

7. ANFÖRANDE AV DEN VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN (DAGORDNINGENS PUNKT 7) / PRESENTATION BY THE CEO (ITEM 7 ON THE AGENDA)

Verkställande direktören, Lars Højgård Hansen, presenterade och redogjorde för Bolagets och koncernens verksamhet under 2024 samt första kvartalet 2025.

The CEO, Lars Højgård Hansen, presented and reported on the Company's and the group's operations during 2024 and the first quarter of 2025.

VD besvarade frågor från aktieägare.

The CEO answered questions from shareholders.

8. FRAMLÄGGANDE AV ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNING OCH KONCERNREVISIONSBERÄTTELSE (DAGORDNINGENS PUNKT 8) / PRESENTATION OF THE ANNUAL REPORT AND THE AUDITORS' REPORT AND THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AND THE AUDITORS' REPORT FOR THE GROUP (ITEM 8 ON THE AGENDA)

Ordföranden konstaterade att årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2024 var framlagda på stämman.

The Chairman reported that the board's annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group for the financial year 2024 were presented at the meeting.

Johan Rönnbäck från PricewaterhouseCoopers AB, redogjorde för slutsatserna i revisionsberättelsen.

Johan Rönnbäck from PricewaterhouseCoopers AB presented the conclusions in the auditor's report.

9. FASTSTÄLLANDE AV RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTAT- OCH KONCERNBALANSRÄKNING (DAGORDNINGENS PUNKT 9) / ADOPTION OF THE INCOME STATEMENT AND THE BALANCE SHEET AND THE CONSOLIDATED INCOME STATEMENT AND THE CONSOLIDATED BALANCE SHEET (ITEM 9 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade att fastställa i årsredovisningen intagen resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för koncernen avseende räkenskapsåret 2024.

The meeting resolved to approve the income statement and the balance sheet in the annual report as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet for the group of the financial year 2024.

10. BESLUT OM DISPOSITIONER BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT ENLIGT DEN FASTSTÄLLDA BALANSRÄKNINGEN SAMT VID UTDELNING, FASTSTÄLLANDE AV AVSTÄMNINGSDAG FÖR DENNA (DAGORDNINGENS PUNKT 10) / RESOLUTION REGARDING DISPOSITION OF THE COMPANY'S RESULT IN ACCORDANCE WITH THE ADOPTED BALANCE SHEET AND SETTING OF THE RECORD DATE IN CASE OF DIVIDEND (ITEM 10 ON THE AGENDA)

Redogjordes för styrelsens förslag till disposition av Bolagets resultat.

The proposal from the board regarding disposition of the Company's earnings was presented.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om en utdelning om 2,30 kr per aktie och att avstämningsdagen skulle vara den 8 maj 2025.

The meeting resolved in accordance with the board's proposal on a dividend of SEK 2,30 per share and that the record date would be 8 May 2025.

Antecknades att utdelningen beräknades betalas ut till aktieägarna runt den 13 maj 2025.

It was noted that the dividend was estimated to be paid to the shareholders around 13 May 2025.

11. BESLUT OM ANSVARFRIHET FÖR STYRELSELEDAMÖTER OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR (DAGORDNINGENS PUNKT 11) / RESOLUTION REGARDING DISCHARGE FROM LIABILITY FOR THE MEMBERS OF THE BOARD AND THE CEO (ITEM 11 ON THE AGENDA)

Stämman beviljade styrelsen och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolaget och dess angelägenheter för 2024. Det antecknades att samtliga närvarande aktieägare biträdde beslutet med undantag för de aktieägare som på förväg anmält nej- eller avståenderöster, samt att beslutet fattats med erforderlig majoritet och att styrelseledamöterna och den verkställande direktören inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

The meeting discharged the board and the CEO from liability for the management of the Company and its affairs during the financial year 2024. It was noted that all shareholders present supported the resolution with the exception of shareholders who had informed the Company of their no or abstain votes, and that the resolution was resolved with required

majority and that the board members and the CEO did not take part in the resolution in relation to themselves.

12. BESLUT OM ANTALET STYRELSELEDAMÖTER (DAGORDNINGENS PUNKT 12) / RESOLUTION REGARDING THE NUMBER OF MEMBERS OF THE BOARD (ITEM 12 ON THE AGENDA)

Valberedningens ordförande Elisabet Jamal Bergström presenterade valberedningens förslag till beslut om antal styrelseledamöter, antal revisorer, arvode till styrelsens ledamöter, arvode till revisor, val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt val av revisor.

The Chairman of the nomination committee, Elisabet Jamal Bergström, presented the nomination committee's proposals for resolutions regarding number of directors of the board, number of auditors, fees to the directors of the board, fees to auditor, election of directors of the board, election of Chairman of the board of directors and election of auditor.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter.

The meeting resolved in accordance with the nomination committee's proposal that, for the period until the close of the next Annual General Meeting, the board shall consist of six members with no deputies.

13. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN ÅT STYRELSELEDAMÖTER OCH REVISOR (DAGORDNINGENS PUNKT 13) / DETERMINATION OF THE FEES TO THE BOARD MEMBERS AND THE AUDITOR (ITEM 13 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag, vilket innebar att arvodet till styrelsens ledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska fördelas enligt följande:

The meeting resolved in accordance with the nomination committee's proposal regarding remuneration to the board members for the period until the end of the next Annual General Meeting, which shall be allocated in accordance with the following:

- 790 000 kronor till styrelsens ordförande,
SEK 790,000 to the Chairman of the board,
- 325 000 kronor var till de övriga styrelseledamöterna,
SEK 325,000 to each of the other members of the board,
- 150 000 kronor till ordföranden för revisionsutskottet och 65 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet,
SEK 150,000 to the Chairman of the audit committee and SEK 65,000 to the Chairman of the remuneration committee,
- 45 000 kronor till en ledamot i ersättningsutskottet och 65 000 kronor var till två ledamöter revisionsutskottet, och
SEK 45,000 to one member of the remuneration committee as well as SEK 65,000 each to two members of the audit committee, and

- 65 000 kronor till ordförande och 45 000 kronor var till två ledamöter i utskottet för cybersäkerhet.
SEK 65,000 to the Chairman as well as SEK 45,000 each to two members of the cyber security committee.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

The meeting resolved in accordance with the nomination committee's proposal that the auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

14. VAL AV STYRELSELEDAMÖTER OCH STYRELSEORDFÖRANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 14) / ELECTION OF THE MEMBERS OF THE BOARD AND THE CHAIRMAN OF THE BOARD (ITEM 14 ON THE AGENDA)

Beträffande vilka uppdrag de föreslagna ledamöterna hade i andra företag, hänvisade ordföranden till den redogörelse som hade delats ut till stämmodeltagarna och funnits tillgänglig på Bolagets webbplats inför årsstämman.

The Chairman informed the meeting that information on the proposed board members' assignments in other companies was presented in the material at the meeting and had been available on the Company's website before the meeting.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Annika Andersson, Martin Krupicka, Ulrika Hagdahl, Charlott Samuelsson, Hannu Saastamoinen samt Nicklas Hansen, som ledamöter i styrelsen, samt att omvälja Annika Andersson som styrelsens ordförande.

The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Annika Andersson, Martin Krupicka, Ulrika Hagdahl, Charlott Samuelsson, Hannu Saastamoinen and Nicklas Hansen, as members of the board and to re-elect Annika Andersson as Chairman of the board for the period until the end of the next Annual General Meeting.

15. FASTSTÄLLANDE AV ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR (DAGORDNINGENS PUNKT 15) / DETERMINATION OF THE NUMBER OF AUDITORS AND ELECTION OF AUDITOR (ITEM 15 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma välja det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till Bolagets revisor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har upplyst att Johan Rönnbäck kommer att vara huvudansvarig revisor.

The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal and in accordance with the audit committee's recommendation, to elect the registered auditing firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB as the Company's auditor, for a period until the end of the next Annual General Meeting. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has informed that Johan Rönnbäck will be the auditor-in-charge.

16. FRAMLÄGGANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR GODKÄNNADE (DAGORDNINGENS PUNKT 16) / PRESENTATION OF THE REMUNERATION REPORT FOR APPROVAL (ITEM 16 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag att godkänna rapporten över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

The meeting resolved, in accordance with the board's proposal, to approve the report regarding remuneration pursuant to Chapter 8, Section 53 a of the Swedish Companies Act.

17. BESLUT OM ANTAGANDE AV ETT PERSONALOPTIONSPROGRAM, EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER (DAGORDNINGENS PUNKT 17) / RESOLUTION REGARDING ADOPTION OF A STOCK OPTION PROGRAM, ISSUANCE OF WARRANTS AND TRANSFER OF WARRANTS (ITEM 17 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde för styrelsens förslag avseende antagande av ett personaloptionsprogram, innefattande emission av teckningsoptioner samt överlåtelse av teckningsoptioner.

The Chairman presented the board's proposal regarding adoption of a stock option program, including issuance of warrants and transfer of warrants.

Ordföranden upplyste om att beslut i enlighet med styrelsens förslag är giltigt endast om det biträds av minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The Chairman informed that a resolution in accordance with the board's proposal is required to be supported by at least nine tenths of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 2, om antagande av ett personaloptionsprogram, innefattande emission av teckningsoptioner samt överlåtelse av teckningsoptioner.

The meeting resolved with the required majority in accordance with the board's proposals, Appendix 2, regarding adoption of a stock option program, including issuance of warrants and transfer of warrants.

Det antecknades att samtliga vid stämman närvarande aktieägare biträdde beslutet, med undantag för de aktieägare som på förhand meddelat nej- eller avståenderöster.

It was noted that all shareholders present at the general meeting supported the resolution, except for those shareholders that in advance had casted no or abstain votes.

18. BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM NYEMISSION AV AKTIER (DAGORDNINGENS PUNKT 18) / RESOLUTION REGARDING AUTHORISATION FOR THE BOARD TO RESOLVE TO ISSUE NEW SHARES (ITEM 18 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde för styrelsens förslag om att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier.

The Chairman presented the board's proposal to authorise the board to resolve on issuance of new shares.

Ordförande upplyste om att beslut i enlighet med styrelsens förslag är giltigt endast om det biträds av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The Chairman informed that a resolution in accordance with the board's proposal is required to be supported by at least two thirds of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 3, att bemyndiga styrelsen till att besluta om nyemission av aktier.

The meeting resolved with required majority in accordance with the board's proposal, Appendix 3, regarding authorisation for the board to resolve on issuance of new shares.

Det antecknades att samtliga vid stämman närvarande aktieägare biträdde beslutet, med undantag för de aktieägare som på förhand meddelat nej- eller avståenderöster.

It was noted that all shareholders present at the general meeting supported the resolution, except for those shareholders that in advance had casted no or abstain votes.

19. BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER (DAGORDNINGENS PUNKT 19) / RESOLUTION ON AUTHORISATION FOR THE BOARD TO RESOLVE ON REPURCHASE OF OWN SHARES (ITEM 19 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde för styrelsens förslag om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av egna aktier.

The Chairman presented the board's proposal to authorise the board to resolve on repurchase of own shares.

Ordförande upplyste om att beslut i enlighet med styrelsens förslag är giltigt endast om det biträds av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The Chairman informed that a resolution in accordance with the board's proposal is required to be supported by at least two thirds of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av egna aktier.

The meeting resolved with required majority in accordance with the board's proposal, Appendix 4, regarding authorisation for the board to resolve on repurchase of own shares.

Det antecknades att samtliga vid stämman närvarande aktieägare biträdde beslutet, med undantag för de aktieägare som på förhand meddelat nej- eller avståenderöster.

It was noted that all shareholders present at the general meeting supported the resolution, except for those shareholders that in advance had casted no or abstain votes.

**20. STÄMMANS AVSLUTANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 20) / CLOSING OF THE MEETING
(ITEM 20 ON THE AGENDA)**

Stämman förklarades avslutad då inga övriga frågor återstod.

The meeting was declared closed, as no further matters remained.

Vid protokollet:
Keeper of the minutes:

Tone Myhre-Jensen

Justeras:
Approved:

Annika Andersson

Jesper Birch-Jensen

Elisabet Jamal Bergström

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM ANTAGANDE AV ETT PERSONALOPTIONSPROGRAM, EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER) / THE BOARD'S PROPOSAL ON RESOLUTION REGARDING ADOPTION OF A STOCK OPTION PROGRAM, ISSUANCE OF WARRANTS AND TRANSFER OF WARRANTS

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram, enligt punkterna A. - C. ("**Personaloptionsprogrammet 2025/2028**"), vilket i allt väsentligt följer konstruktionen för de personaloptionsprogram som antogs av årsstämman 2023 ("**Personaloptionsprogrammet 2023/2026**") och av årsstämman 2022 ("**Personaloptionsprogrammet 2022/2025**"). En nyhet i förhållande till tidigare års personaloptionsprogram är att Personaloptionsprogrammet 2025/2028, utöver ett prestationsvillkor kopplat till INVISIOs aktiekurs, även innefattar ett ESG-relaterat prestationsvillkor. Det ESG-relaterade prestationsvillkoret är hänförligt till INVISIOs arbete med att bidra till en säkrare arbetsmiljö för användare genom att minska risken för hörselskador i utsatta miljöer, vilket uppnås genom användning av INVISIOs headset med hörselskydd och kommunikation som ökar den personliga säkerheten för användarna ("**Skyddsheadset**").

*The board proposes that the Annual General Meeting resolves on a long-term, share based, incentive program in accordance with items A. - C. (the "**Stock Option Program 2025/2028**"), which materially has the same structure as the stock option programs adopted by the Annual General Meeting in 2023 ("**Stock Option Program 2023/2026**") and by the Annual General Meeting 2022 ("**Stock Option Program 2022/2025**"). An addition in relation to previous years' stock option programs is that the Stock Option Program 2025/2028, in addition to a performance condition linked to INVISIO's share price development, also includes an ESG related performance condition. The ESG related performance condition is linked to INVISIO's efforts to contribute to a safer working environment for users by reducing the risk of hearing damage in high-risk environments, which is achieved through the use of INVISIO's headsets with hearing protection and communication that enhances the personal safety for users (the "**Protective Headsets**").*

Syftet med Personaloptionsprogrammet 2025/2028 är att koppla en del av de anställdas ersättning till INVISIOs långsiktiga prestation och värdeskapande för aktieägarna samt till INVISIOs långsiktiga hållbarhetsarbete, där fokus bland annat är att utveckla produkter som används främst inom försvar, polis och säkerhet, ofta i kritiska och intensiva situationer, och där INVISIOs produkter möjliggör effektiv kommunikation samtidigt som de skyddar mot hörselskador. Målet är att minska risken för skador och personligt lidande vilket också bidrar till att minska samhällets kostnader relaterade till vård och ersättning för hörselskador och fysiska skador. Genom Personaloptionsprogrammet 2025/2028 sammanlänkas de anställdas långsiktiga incitament med aktieägarnas intressen. Personaloptionsprogrammet 2025/2028 kommer även vara ett viktigt verktyg för att INVISIO ska kunna rekrytera, behålla och motivera bolagets anställda och bedöms av styrelsen vara till nytta för INVISIO och dess aktieägare under de kommande åren. Av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter får inte delta i Personaloptionsprogrammet 2025/2028.

The objective of the Stock Option Program 2025/2028 is to link a portion of the employees' remuneration to INVISIO's long-term performance and value creation for the shareholders and to INVISIO's long-term sustainability work, which focuses on developing products that are used primarily in the defence, police, and security sector, often in critical and intensive situations, and where INVISIO's products enable effective communication while protecting against hearing damage. The target is to reduce the risk of injury and personal suffering, which also helps to reduce society's costs related to care and compensation for hearing loss and physical injury. Through the Stock Option Program 2025/2028, the long-term interests of the employees are aligned with the interests of the shareholders. In addition, the Stock Option Program 2025/2028 will be an important tool for INVISIO to recruit, retain and motivate the company's employees and the board considers the program beneficial for both INVISIO and its shareholders in the coming years. Board members elected by the general meeting are not allowed to participate in the Stock Option Program 2025/2028

A. ANTAGANDE AV PROGRAMMET
ADOPTION OF THE PROGRAM

1. Personaloptionsprogrammet 2025/2028 i sammandrag
The Stock Option Program 2025/2028 in brief

Alla anställda i INVISIO-koncernen ska ha rätt att delta i Personaloptionsprogrammet 2025/2028.
All INVISIO group employees shall be entitled to participate in the Stock Option Program 2025/2028.

Baserat på prestation, ställning inom och betydelse för INVISIO-koncernen kommer de anställda att tilldelas personaloptioner som, i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogrammet 2025/2028, ger deltagarna rätt att förvärva aktier i INVISIO under år 2028 ("**Personaloptionerna**"). Baserat på (i) om deltagaren under hela intjänandeperioden för Personaloptionsprogrammet 2025/2028, som löper från tilldelning av Personaloptionen till och med den 8 maj 2028 ("**Intjänandeperioden**"), med vissa undantag, är anställd i INVISIO-koncernen, (ii) i vilken utsträckning ett prestationsbaserat villkor avseende INVISIO-aktiens kursutveckling har uppnåtts under perioden 9 maj 2025 – 8 maj 2028 ("**Mätperioden**"), och (iii) i vilken utsträckning ett ESG-relaterat prestationsvillkor har uppnåtts under Mätperioden, så kommer deltagarna ha rätt att förvärva INVISIO-aktier under perioden maj – juni 2028.

*Based on performance, position and the employee's importance to the INVISIO group, the employees will be granted stock options which entitle the participants to acquire shares in INVISIO during 2028, subject to the terms and conditions of the Stock Option Program 2025/2028 (the "**Stock Options**"). Based on (i) if the participant throughout the entire vesting period of the Stock Option Program 2025/2028, which runs from allotment of Stock Options up to and including 8 May 2028 (the "**Vesting Period**"), with certain exceptions, is employed by the INVISIO group, (ii) to which extent a performance condition relating to INVISIO's share price development has been reached during 9 May 2025 – 8 May 2028 (the "**Measurement Period**"), and (iii) to which extent an ESG related performance condition have been reached during the Measurement Period, the participants will be entitled to acquire shares in INVISIO during the period May – June 2028*

För att säkerställa INVISIOs åtagande att leverera aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2025/2028 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 950 000 teckningsoptioner (varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) INVISIO-aktie) till ett helägt danskt dotterbolag, INVISIO A/S, ("**Dotterbolaget**"). I den utsträckning prestationsvillkoren för Personaloptions-programmet 2025/2028 är uppfyllda ska teckningsoptionerna utnyttjas för att leverera INVISIO-aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2025/2028.

*To ensure INVISIO's undertaking to deliver shares to the participants in the Stock Option Program 2025/2028, the board proposes that the Annual General Meeting resolves to issue a maximum of 950,000 warrants (each warrant entitles to subscription for one (1) share in INVISIO) to a wholly-owned Danish subsidiary, INVISIO A/S (the "**Subsidiary**"). To such extent the performance conditions for the Stock Option Program 2025/2028 are met, the warrants shall be exercised to deliver shares in INVISIO to the participants in the Stock Option Program 2025/2028.*

2. Kostnader
Costs

Enligt IFRS 2 ska Personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antagandet om en aktiekurs om 420 kronor vid tilldelningstillfället och beräknat enligt Black & Scholes- och Monte Carlo-metoden beräknas den redovisade kostnaden för Personaloptionerna att uppgå till totalt cirka 56,5 miljoner kronor under perioden 2025/2028.

Pursuant to IFRS 2, the Stock Options are to be recorded as a personnel expense during the Vesting Period and should be reported directly against equity. Based on the assumption of a share price of SEK 420 at the time of allotment and calculated by using the Black & Scholes and Monte Carlo methods, the estimated total reported cost for the Stock Options is approx. SEK 56.5 million for the period 2025/2028.

Vid en positiv kursutveckling uppstår kostnader för sociala avgifter avseende Personaloptionerna. Dessa kommer att kostnadsföras under Personaloptionernas löptid baserat på värdeförändringen på Personaloptionerna.

In the event of a positive price trend, social security costs will arise due to the Stock Options. These costs shall be written off during the tenor of the Stock Options based on the value changes of the Stock Options.

Baserat på antagande om att samtliga 950 000 Personaloptioner kommer utnyttjas för att förvärva nya INVISIO-aktier den 8 maj 2028, om INVISIOs aktiekurs ökar med 30 procent och överstiger SIXPRX-index (se definition nedan i punkt 5.5 nedan) med 20 procentenheter samt om det ESG-relaterade Ökningsmålet uppnås till fullo (se definition i punkt 5.5 nedan), kommer kostnaden för sociala avgifter uppgå till omkring 9,2 miljoner kronor. Kostnaden omprövas kontinuerligt under Intjänandeperioden.

Based on the assumption that all 950,000 Stock Options will be exercised to acquire new shares in INVISIO on 8 May 2028, that the INVISIO share price increases with 30 per cent and outperforms the SIXPRX Index (see definition below in item 5.5) by 20 percentage points, and that the ESG related Growth Target is fully reached (see definition below in item 5.5), the social security costs are estimated to be approx. SEK 9.2 million. The costs are continuously reviewed during the Vesting Period.

3. Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Dilution and effects on important key ratios

Högst 950 000 Personaloptioner kan ges ut till deltagarna i programmet. Antalet INVISIO-aktier som kan tecknas under Personaloptionsprogrammet 2025/2028 är högst 950 000, innebärande en ökning av aktiekapitalet om högst 950 000 kronor. Baserat på antalet idag utestående aktier blir den maximala utspädningen till följd av Personaloptionsprogrammet 2025/2028 cirka 2,0 procent av utestående aktier och röster om samtliga Personaloptioner utnyttjas till att förvärva nya INVISIO-aktier. Den totala utspädningen till följd av att samtliga Personaloptioner utnyttjas till att förvärva nya INVISIO-aktier i Personaloptionsprogrammet 2022/2025, Personaloptions-programmet 2023/2026 och Personaloptionsprogrammet 2025/2028 är cirka 4,9 procent baserat på antalet idag utestående aktier och röster.

Up to 950,000 Stock Options may be issued to the participants in the program. The maximum number of shares in INVISIO which may be subscribed for in the Stock Option Program 2025/2028 is 950,000, corresponding to an increase of the share capital of a maximum of SEK 950,000. Based on the current number of outstanding shares, the maximum dilution resulting from the Stock Option Program 2025/2028 will be approx. 2.0 per cent of outstanding shares and votes, provided that all Stock Options are exercised to acquire new shares in INVISIO. The total dilution resulting from all Stock Options being exercised to acquire new shares in INVISIO in Stock Option Program 2022/2025, Stock Option Program 2023/2026 and Stock Option Program 2025/2028 is approx. 4.9 per cent based on the number of outstanding shares and votes as of today.

Kostnaderna och utspädningen förväntas ha endast en marginell inverkan på INVISIOs nyckeltal.

The costs and dilution are expected to have only a marginal effect on the key ratios of INVISIO.

4. Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Other share related incentive programs

Det finns två pågående aktierelaterade incitamentsprogram i INVISIO, Personaloptionsprogrammet 2022/2025 som antogs av årsstämman 2022 och Personaloptionsprogrammet 2023/2026 som antogs av årsstämman 2023.

There are two ongoing share related incentive programs in INVISIO, the Stock Option Program 2022/2025 adopted by the Annual General Meeting 2022 and the Stock Option Program 2023/2026 adopted by the Annual General Meeting 2023.

5. Huvudsakliga villkor och riktlinjer för Personaloptionsprogrammet 2025/2028
Main terms and conditions for the Stock Option Program 2025/2028

5.1 Utgivande av Personaloptioner och tilldelning
Issuance and allotment of Stock Options

Högst 950 000 Personaloptioner ska kunna tilldelas deltagarna i Personaloptions-programmet 2025/2028. Tilldelning ska ske den 9 maj 2025.

A maximum of 950,000 Stock Options may be allotted to the participants in the Stock Option Program 2025/2028. Allotment will occur on 9 May 2025.

5.2 Deltagare i programmet och allokering
Participants in the program and allocation

Personaloptionerna kan tilldelas alla som vid tilldelningstillfället är tillsvidareanställda inom INVISIO-koncernen, cirka 286 personer. Personer som har sagt upp sin anställning, eller blivit uppsagda av INVISIO, vid tilldelningstillfället kommer inte att tilldelas Personaloptioner. Tillkommande anställda som ännu inte påbörjat sin anställning vid tilldelningen kan, villkorat av att anställningen påbörjas senast den 1 december 2025, komma att erbjudas att delta i Personaloptionsprogrammet 2025/2028 om styrelsen anser att det är förenligt med syftet för att anta programmet.

The Stock Options may be allocated to all employees who, at the time of allotment, are permanently employed by the INVISIO group, approx. 286 persons. Persons who, at the time of allotment, have resigned from their employment, or who have been dismissed from their employment by INVISIO, will not be granted Stock Options. Future employees, who have not yet commenced their employment at the time of allotment, may, conditioned upon that the employment commences on 1 December 2025 at the latest, be offered to participate in the Stock Option Program 2025/2028 if the board considers it compatible with the objective of the program.

Deltagarna kan tilldelas maximalt det antal Personaloptioner som framgår av förteckningen nedan.
The participants may be granted the maximum number of Stock Options as stated below.

Kategori 1 – VD kan tilldelas högst 20 000 Personaloptioner.
Category 1 – CEO may be granted a maximum of 20,000 Stock Options.

Kategori 2 – högst fem ledande befattningshavare kan tilldelas högst 10 000 Personaloptioner per person.
Category 2 – a maximum of five senior executives, may be granted a maximum of 10,000 Stock Options per person.

Kategori 3 – övriga anställda, cirka 280 personer kan tilldelas högst 5 000 Personaloptioner per person.
Category 3 – other employees, approx. 280 persons, may be granted a maximum of 5,000 Stock Options per person.

Tilldelning av Personaloptioner ska baseras på bland annat deltagarens prestation, ställning inom och betydelse för INVISIO.

Allotment of Stock Options shall be based on inter alia the participant's performance, position and importance for INVISIO.

Ingen anställd garanteras tilldelning av Personaloptioner.
No employee is guaranteed to be granted Stock Options.

5.3 Pris för Personaloption och förvärvspris
Stock Option price and purchase price

Tilldelade Personaloptioner erhålles vederlagsfritt.
The granted Stock Options are received free of charge.

Efter att Personaloptioner tilldelats och intjänats, och i den utsträckning prestationsvillkoren (se vidare under punkt 5.5 nedan) för Personaloptionerna uppfyllts, berättigar varje Personaloption till att förvärva

en (1) aktie i INVISIO till ett pris motsvarande INVISIOs akties genomsnittskurs under perioden 1 – 30 april 2025 ("**Förvärvspriset**"). Aktiens genomsnittskurs ska beräknas som genomsnittet av den för varje handelsdag framräknade genomsnittliga volymvägda betalkursen för INVISIOs aktie på Nasdaq Stockholm, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt.

*After the Stock Options have been granted and vested, and to the extent the performance conditions for the Stock Options have been reached (see further below in item 5.5), each Stock Option entitles to the acquisition of one (1) share in INVISIO at a price corresponding to the average share price of INVISIO's share during the period 1 – 30 April 2025 (the "**Purchase Price**"). The average share price shall be calculated as the average for each trading day calculated average volume-weighted price paid for the INVISIO share on Nasdaq Stockholm, round off to the nearest full ten öre whereby five öre shall be round off upwards.*

5.4 *Intjänandevillkor* *Vesting conditions*

För det fall deltagarens anställning i INVISIO-koncernen skulle upphöra, oavsett skäl, före Intjänandeperiodens slut, förfaller Personaloptionerna och kan inte längre utnyttjas. Endast om deltagaren arbetat i INVISIO-koncernen i minst 36 månader vid uppsägningstidens slut, och:

If, for whatever reason, a participant's employment with the INVISIO group would come to an end before the end of the Vesting Period, the Stock Options will lapse and cannot be exercised. Only if the participant has been employed by the INVISIO group for at least 36 months at the end of the notice period, and:

- (a) anställningen sägs upp av INVISIO eller något av dess dotterbolag på grund av andra skäl än deltagarens brott mot anställningsavtalet, eller
the employment is terminated by INVISIO or any of its subsidiaries for any reason other than due to the participant's breach of the employment agreement, or
- (b) deltagaren avslutar sin anställning i INVISIO eller något av dess dotterbolag på grund av att INVISIO eller något av dess dotterbolag väsentligt brutit mot anställningsavtalet,
the employment is terminated in INVISIO or any of its subsidiaries by the participant due to a significant breach of the employment agreement by INVISIO or any of its subsidiaries

har deltagaren rätt att utnyttja Personaloptionerna under Utnyttjandeperioden.
the participant shall be entitled to exercise the Stock Options during the Exercise Period.

Deltagare som omfattas av punkterna (a)-(b) ovan ska, vad avser Personaloptionerna, behandlas så som att denne fortfarande vore anställd i INVISIO-koncernen under hela Intjänandeperioden.
A participant encompassed by items (a)-(b) above shall, with regard to the Stock Options, be treated as if he/she was still employed by the INVISIO group during the entire Vesting Period.

5.5 *Prestationsvillkor* *Performance conditions*

Antalet tilldelade Personaloptioner som deltagaren kommer att kunna utnyttja till förvärv av INVISIO-aktier beror på graden av uppfyllande av två prestationsvillkor, ett prestationsvillkor relaterat till INVISIO-aktiens kursutveckling ("**Prestationsvillkor 1**") respektive ett ESG-relaterat prestationsvillkor hänförligt till ökningen av antal sålda Skyddsheadset ("**Prestationsvillkor 2**"). De två prestationsvillkoren är sammanlänkade och är viktade som 90 procent för Prestationsvillkor 1 och 10 procent för Prestationsvillkor 2 och gäller för Personaloptionsprogrammet 2025/2028 enligt följande:

*The number of granted Stock Options, which each participant will be entitled to exercise to acquire shares in INVISIO depends on the fulfilment level of two performance conditions; a performance condition related to the share price development of the INVISIO share ("**Performance Condition 1**") and an ESG related performance condition related to the increase in the number of Protective Headsets sold ("**Performance Condition 2**"). The performance conditions are interlinked and weighted as 90 per cent for Performance Condition 1, and 10 per cent for Performance Condition 2, and applies to the Stock Option Program 2025/2028 as follows:*

(a) *Prestationsvillkor 1: INVISIO-aktiens kursutveckling*

Performance Condition 1: The share price development of the INVISIO share

INVISIO-aktiens kursutveckling (inklusive lämnade utdelningar från INVISIO till dess aktieägare under perioden 1 april 2025 – 30 april 2028) under Mätperioden jämfört med referensindexet SIX Portfolio Return Index ("**SIXPRX**"). SIXPRX visar genomsnittlig utveckling (inklusive utdelningar) på Nasdaq Stockholm justerat för de placeringsbegränsningar som gäller för aktiefonder. Om Prestationsvillkor 1 uppfylls till fullo motsvarar det 90 procent av det totala antalet Personaloptioner som kan intjänas inom ramen för Personaloptionsprogrammet 2025/2028. Personaloptioner inom ramen för Prestationsvillkor 1 intjänas och berättigar deltagaren till förvärv av INVISIO-aktier enligt följande:

*The share price development of the INVISIO share (including paid dividends from INVISIO to its shareholders for the period 1 April 2025 – 30 April 2028) during the Measurement Period compared to the SIX Portfolio Return Index ("**SIXPRX**") reference index. SIXPRX displays the average development (including dividends) on Nasdaq Stockholm adjusted for stock fund placement limitations. If Performance Condition 1 is fully reached, it corresponds to 90 per cent of the total number of Stock Options that can be earned under the Stock Option Program 2025/2028. Stock Options under Performance Condition 1 entitle the participant to acquire INVISIO shares as follows:*

1. För att alla (100 procent) Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1 ska berättiga deltagaren till förvärv av INVISIO-aktier krävs att kursutvecklingen i INVISIO överstiger SIXPRX med 20 procentenheter.
In order for all (100 per cent) of the Stock Options related to Performance Condition 1 to entitle the participant to acquire shares in INVISIO it is required that the share price development for INVISIO surpasses SIXPRX with 20 percentage points.
2. Om kursutvecklingen i INVISIO överstiger SIXPRX med 10 procentenheter berättigar hälften (50 procent) av Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1 till förvärv av INVISIO-aktier.
If the share price development surpasses SIXPRX with 10 percentage points, half (50 per cent) of Stock Options related to Performance Condition 1 will entitle the participant to acquire shares in INVISIO.
3. I fall där kursutvecklingen för INVISIO-aktien överstiger SIXPRX med mer än 10 och mindre än 20 procentenheter kommer Personaloptionerna berättiga till förvärv av INVISIO-aktier på linjär basis mellan 50 och 100 procent av Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1.
If the share price development for the INVISIO share surpasses SIXPRX with more than 10 but with less than 20 percentage points, the Stock Options will entitle to acquisition of shares in INVISIO on a linear basis between 50 and 100 per cent of Stock Options related to Performance Condition 1.
4. Om kursutvecklingen i INVISIO inte överstiger SIXPRX med 10 procentenheter förfaller alla Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1 och Prestationsvillkor 2.
If the share price development in INVISIO does not surpasses SIXPRX with 10 percentage points, all of the Stock Options related to Performance Condition 1 and Performance Condition 2 will lapse.

(b) *Prestationsvillkor 2: ESG-relaterat villkor*

Performance Condition 2: ESG related condition

I syfte att sammanlänka deltagarnas incitament och aktieägarnas intressen med INVISIOs ESG-arbete inkluderar Personaloptionsprogrammet 2025/2028 ett ESG-relaterat prestationsvillkor hänförligt till INVISIOs mål om att bidra till en säkrare arbetsmiljö för användare genom att minska risken för hörselskador i utsatta miljöer. I avsaknad av specifika mätvärden från slutanvändarna föreslås att mäta försäljning av Skyddsheadset, då fler sålda Skyddsheadset möjliggör fler skyddade användare.

In order to align the participants' incentives and the shareholders' interests with INVISIO's ESG operations, the Stock Option Program 2025/2028 includes an ESG related performance condition linked to INVISIO's goal of contributing to a safer working environment for users by reducing the risk of hearing damage in

high-risk environments. In the absence of specific metrics from end-users, it is proposed to measure the sales of Protective Headsets, as more sold Protective Headsets enable more protected users.

Målet för Prestationsvillkor 2 är att under Mätperioden öka antalet sålda Skyddsheadset med i genomsnitt 10 procent per år ("**Ökningsmålet**"). Startvärdet för beräkning av Ökningsmålet för perioden maj 2025 – april 2026 baseras på antalet sålda Skyddsheadset under perioden maj 2024 – april 2025. Beräkningen av Ökningsmålet för maj–april-perioderna 2026, 2027 och 2028 baseras på resultatet från respektive föregående års maj–april-period. Måluppfyllnad av Prestationsvillkor 2 beräknas som ett genomsnitt och fastställs efter utgången av Mätperioden.

*The target for Performance Condition 2 is to increase the number of Protective Headsets sold during the Measurement Period by an average of 10 per cent annually (the "**Growth Target**"). The starting value for the calculation of the Growth Target for the period May 2025 – April 2026 is based on the number of Protective Headsets sold during the period May 2024 – April 2025. The calculation of the Growth Target for the May – April periods 2026, 2027 and 2028 is based on the results of the previous year's May – April period, respectively. Achievement of Performance Condition 2 is calculated as an average and determined following the end of the Measurement Period.*

Om Prestationsvillkor 2 uppfylls till fullo motsvarar det 10 procent av det totala antalet Personaloptioner som kan intjänas inom ramen för Personaloptionsprogrammet 2025/2028. Personaloptioner inom ramen för Prestationsvillkor 2 intjänas och berättigar deltagaren till förvärv av INVISIO-aktier enligt nedan.

If Performance Condition 2 is fully reached, it corresponds to 10 per cent of the total number of Stock Options that can be vested under the Stock Option Program 2025/2028. Stock Options related to Performance Condition 2 entitle the participant to acquire INVISIO shares as follows:

1. För att alla (100 procent) Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 2 ska berättiga deltagaren till förvärv av INVISIO-aktier krävs att Ökningsmålet uppnås samt att inte samtliga Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1 förfaller (enligt 5.5(a) p. 4 ovan).

In order for all (100 per cent) of the Stock Options related to Performance Condition 2 to entitle the participant to acquire shares in INVISIO it is required that the Growth Target is reached and that not all Stock Options related to Performance Condition 1 lapse (in accordance with item 5.5(a) p. 4 above).

2. I fall där Ökningsmålet uppnås med mer än 0 men mindre än 10 procent kommer Personaloptionerna berättiga till förvärv av INVISIO-aktier på linjär basis mellan 0 och 100 procent av Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 2.

If the Growth Target is reached by more than 0 but less than 10 per cent, the Stock Options will entitle to acquisition of INVISIO shares on a linear basis between 0 and 100 per cent of the Stock Options related to Performance Condition 2.

3. Om Ökningsmålet uppnås men samtliga Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 1 förfaller (enligt 5.5(a) p. 4 ovan) förfaller alla Personaloptioner hänförliga till Prestationsvillkor 2.

If the Growth Target is reached but all Stock Options related to Performance Condition 1 lapse (in accordance with to item 5.5(a) p. 4 above), all Stock Options related to Performance Condition 2 will lapse.

5.6 Utnyttjande Exercise

Utnyttjande av Personaloptioner för att förvärva nya INVISIO-aktier kommer, till den utsträckningen Prestationsvillkor 1 och Prestationsvillkor 2 för Personaloptions-programmet 2025/2028 är uppfyllda och deltagaren har uppfyllt intjänandevillkoren, kunna ske under perioden 15 maj – 30 juni 2028 ("**Utnyttjandeperioden**").

*The exercise of Stock Options to acquire new shares in INVISIO may, to the extent Performance Condition 1 and Performance Condition 2 for the Stock Option Program 2025/2028 are reached and the participant has fulfilled the vesting conditions, occur during the period 15 May – 30 June 2028 (the "**Exercise Period**")*

Utnyttjandeperioden kan komma att senareläggas om styrelsen anser det lämpligt.
The Exercise Period may be postponed if the board deems it suitable.

Efter Utnyttjandeperiodens slut förfaller Personaloptionerna automatiskt och kan inte längre utnyttjas.
The Stock Options will automatically lapse and may no longer be exercised at the end of the Exercise Period.

5.7 Överlåtelse och pantsättning *Transfer and pledging*

Personaloptionerna är inte överlåtbara och kan heller inte pantsättas.
Stock Options are non-transferrable and may not be pledged.

5.8 Omräkning *Recalculation*

Om teckningsoptionerna som emitteras för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2025/2028 ska omräknas i enlighet med teckningsoptionsvillkoren, så ska även Personaloptionerna omräknas i motsvarande mån.
As far as the warrants, which have been issued to secure delivery of shares to the participants in the Stock Option Program 2025/2028, are subject to recalculation according to the terms and conditions for warrants, the Stock Options shall be recalculated accordingly.

Omräkning ska till exempel ske vid fondemission, nyemissioner med företrädesrätt för aktieägarna, sammanläggning och split av aktier i enlighet med teckningsoptionsvillkoren för 2025/2028 som finns tillgängliga på INVISIOs webbplats.
Recalculation shall take place in the event of e.g. bonus issues, rights issues, reverse share splits and share splits in accordance with the terms and conditions for warrants 2025/2028, which are available on INVISIO's website.

5.9 Change of control *Change of control*

Om det sker en ägarförändring i INVISIO som till exempel innebär att någon, direkt eller indirekt, äger eller kontrollerar minst 50 procent eller mer av rösterna i INVISIO samt vid vissa andra händelser, ska deltagarna ha rätt att utnyttja tilldelade Personaloptioner i förtid, det vill säga även under Intjänandeperioden.
In the event of a change of control in INVISIO, which inter alia includes that someone, directly or indirectly, owns or controls 50 per cent or more of the votes in INVISIO as well as in certain other events, participants have a right to exercise granted Stock Options in advance, i.e. even during the Vesting Period.

5.10 Utformning och hantering *Preparation and administration*

Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare.
The Stock Options shall be subject to the provisions of separate agreements with each participant.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av avtalen med deltagarna och hanteringen av Personaloptionsprogrammet 2025/2028, men de huvudsakliga villkoren ska vara i enlighet med årsstämman beslut. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även ha rätt att vidta vissa andra justeringar, innefattande beslut om att reducera andelen Personaloptioner som kan utnyttjas för att förvärva nya aktier (helt eller delvis) för samtliga anställda eller vissa kategorier av anställda som omfattas av Personaloptionsprogrammet 2025/2028, om det sker betydande förändringar i INVISIO-koncernen eller på marknaden som styrelsen bedömer får till följd att villkoren för förvärf av nya aktier i Personaloptionsprogrammet 2025/2028 inte längre uppfyller syftet med Personaloptionsprogrammet 2025/2028.
The board shall be responsible for preparing the agreements with the participants and the administration of the Stock Option Program 2025/2028, with its primary terms and conditions being in accordance with

the resolution by the Annual General Meeting. In connection therewith, the board may make adjustments in order to fulfil specific rules or market conditions. Further, the board may make other adjustments, including to resolve to reduce the number of Stock Options which may be exercised to acquire new shares (wholly or partially) for all employees or certain categories of employees which are encompassed by the Stock Option Program 2025/2028, if significant changes occur in the INVISIO group or on the market that the board considers entailing that the conditions for acquisition of new shares in the Stock Option Program 2025/2028 no longer fulfils the objective of the Stock Option Program 2025/2028.

**B. EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER
ISSUANCE OF WARRANTS**

Styrelsen föreslår att INVISIO, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2025/2028, ska emittera högst 950 000 teckningsoptioner, Serie 2025/2028, med rätt till teckning av nya aktier i INVISIO enligt följande.

In order to secure the delivery of shares pursuant to the Stock Option Program 2025/2028, the board of INVISIO proposes that INVISIO, deviating from the shareholders' preferential rights, issues a maximum of 950,000 warrants, Series 2025/2028, entitling to subscription of new shares in INVISIO as follows.

1. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt. Varje teckningsoption ska ge rätt att teckna en (1) aktie i INVISIO, således kommer aktiekapitalet, efter fullt utnyttjande att öka med högst 950 000 kronor.
The warrants shall be issued free of charge. Each warrant shall entitle to subscription of one (1) share in INVISIO, thus, the share capital will increase with maximum SEK 950,000 after full exercise of the warrants.
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma INVISIOs helägda danska dotterbolag INVISIO A/S.
With deviation of the shareholders' preferential rights, INVISIO's wholly-owned Danish Subsidiary Invisio A/S shall be entitled to subscribe for the warrants.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast den 8 maj 2025 med rätt för styrelsen att förlänga denna teckningstid.
The warrants shall be subscribed for by 8 May 2025 at the latest. The term of subscription may be extended by the board.
4. Teckningsoptionerna ska ge möjlighet att teckna aktier från och med att teckningsoptionerna har registrerats hos Bolagsverket till och med den 31 december 2028.
The warrants may be exercised for subscription of shares from the day the warrants are registered with the Swedish Companies Registration Office up to and including 31 December 2028.
5. Teckningsoptionerna ska ha en teckningskurs vid nyteckning av aktie motsvarande INVISIO-aktiens genomsnittskurs under perioden 1 – 30 april 2025 (det vill säga samma pris som "Förvärvspriset" som definierats i punkt A). Aktiens genomsnittskurs ska beräknas som genomsnittet av den för varje handelsdag framräknade genomsnittliga volymvägda betalkursen för INVISIOs aktie på Nasdaq Stockholm, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt, under en angiven period. I avsaknad av notering av betalkurs ska i stället den som slutkurs noterade köpkursen ingå i beräkningen. Dag utan notering av vare sig betalkurs eller köpkurs ska inte ingå i beräkningen.
The warrants shall have a subscription price at subscription of new share corresponding to the average share price of the INVISIO share during the period 1 – 30 April 2025 (i.e. the same price as the Purchase Price, defined in item A). The average share price shall be calculated as the average for each trading day calculated average volume-weighted price paid for the INVISIO share on Nasdaq Stockholm, round off to the nearest full ten öre whereby five öre shall be round off upwards, during a specified period. In the event that a price paid is not available, the bid price listed as the closing price shall be included in the calculation. A day without a listing of a price paid or bid price shall not be included in the calculation.

6. De nyemitterade aktierna ska medföra rätt till utdelning från och med den första avstämningsdagen för utdelning som inträffar efter att aktierna har registrerats hos Bolagsverket.
The newly issued shares shall entitle to dividend from the first record date for dividend that occurs after the shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office.
7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna finns tillgängliga på INVISIOs webbplats och kommer att registreras av Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
The complete terms and conditions for the warrants are available on INVISIO's website and will be registered with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen (och överlåtelsen) av teckningsoptionerna säkerställer leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2025/2028. För en redogörelse över syftet med att anta Personaloptionsprogrammet 2025/2028, se punkt A.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issuance (and the transfer) ensures delivery of shares to the participants in the Stock Option Program 2025/2028. For an account of the reasons for adopting the Stock Option Program 2025/2028, please see item A.

C. GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONERNA APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS

Styrelsen föreslår att Dotterbolaget ska kunna överlåta/disponera teckningsoptionerna, till deltagarna eller annars till tredje man, för att leverera INVISIO-aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i Personaloptionsprogrammet 2025/2028. Dotterbolaget ska endast ha rätt att överlåta/disponera teckningsoptionerna för att uppnå detta syfte.

The board proposes that the Subsidiary may transfer/dispose the warrants to the participants or otherwise to third parties for the purpose of delivering shares in INVISIO to the participants in accordance with the terms and conditions of the Stock Option Program 2025/2028. The Subsidiary may only transfer/dispose the warrants for this purpose.

D. ÖVRIGT MISCELLANEOUS

1. Majoritetskrav

Beslut i enlighet med styrelsens förslag omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen och är därför villkorat av att det har biträttats av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Majority requirements

Resolutions in accordance with the board's proposals are encompassed by Chapter 16 of the Swedish Companies Act (2005:551) and are therefore conditional upon being supported by at least nine tenths of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

2. Registrering

Styrelsen för INVISIO föreslår vidare att styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de eventuella justeringar som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Registration

The board of INVISIO further proposes that the board, or the person that the board may appoint, shall be authorised to make the adjustments in the resolution as may be required in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

3. Beredning av förslaget

Förslaget till Personaloptionsprogrammet 2025/2028 har initierats och beretts av INVISIOs ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare under sista kvartalet 2024 och första kvartalet 2025.

Preparation of the proposal

INVISIO's remuneration committee has initiated and prepared the Stock Option Program 2025/2028 in consultation with external advisors during the last quarter of 2024 and the first quarter of 2025.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM NYEMISSION AV AKTIER / THE BOARD'S PROPOSAL ON RESOLUTION REGARDING AUTHORISATION FOR THE BOARD TO RESOLVE TO ISSUE NEW SHARES

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emissionsbemyndigande för styrelsen enligt följande.

The board proposes that the Annual General Meeting resolves on authorisation for the board to resolve to issue new shares in accordance with the following

Styrelsen ska vara bemyndigad att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier i den mån sådan emission kan ske utan ändring av bolagsordningen. Emission ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska sammanlagt högst så många aktier kunna ges ut vid nyemission av aktier som motsvarar tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman.

The board shall be authorised to resolve to issue new shares on one or several occasions for the period up to the next Annual General Meeting, to the extent that such new issue can be made without amending the articles of association. An issue may be made with or without deviation from the shareholders' preferential rights. Based on the authorisation, the board may resolve to issue a number of new shares corresponding to a maximum of ten (10) per cent of the total number of outstanding shares in the company at the time of the Annual General Meeting.

Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission med kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Kontant- eller kvittningsemission som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske på marknadsmässiga villkor.

The board shall be authorised to resolve on issue where payment is made in cash, by contribution in kind or by way of set-off. A cash issue or issue by way of set-off that takes place with deviation from the shareholders' preferential rights shall be in line with market terms.

Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att på ett kostnadseffektivt sätt möjliggöra anskaffning av kapital för expansion, investeringar och företagsförvärv.

The purpose of the authorisation and the reasons for any deviation from the shareholders' preferential rights is to, in a cost-effective manner, enable the raising of capital for expansion, investments and company acquisitions.

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att förslaget har biträttats av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Valid resolution in accordance with the board's proposal requires that the proposal has been supported by shareholders holding not less than two thirds of both the votes cast and the shares represented at the general meeting.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER / THE BOARD'S PROPOSAL ON RESOLUTION REGARDING AUTHORISATION FOR THE BOARD TO RESOLVE ON REPURCHASE OF OWN SHARES

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om återköp av egna aktier. För det fall styrelsen beslutar om återköp av egna aktier med stöd av bemyndigandet ska det ske på nedanstående huvudsakliga villkor.

The board proposes that the Annual General Meeting authorises the board to resolve on repurchase of own shares. If the board resolves to repurchase own shares by virtue of the authorisation, it shall be done on the main terms and conditions set out below.

- Återköp av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
Repurchase of shares shall take place on Nasdaq Stockholm, on one or more occasions during the period up until the next Annual General Meeting.
- Högst så många aktier får återköpas att INVISIOs innehav vid var tid inte överstiger fem (5) procent av samtliga aktier i INVISIO.
So many shares may, at the most, be repurchased so that INVISIO's holding does not at any time exceed five (5) per cent of the total number of shares in INVISIO.
- Återköp av aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade aktiekursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
Repurchase of shares on Nasdaq Stockholm may occur at a price per share within the at each time registered share price interval, by which is meant the difference between the highest buying price and the lowest selling price.
- Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
Payment for the shares shall be made in cash.

Syftet med bemyndigandet är att fortlöpande kunna anpassa INVISIOs kapitalstruktur för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

The purpose of the authorisation is to enable adjustment of INVISIO's capital structure according to the capital requirements from time to time, thereby contributing to an increase in shareholder value.

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att förslaget har biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Valid resolution in accordance with the board's proposal requires that the proposal has been supported by shareholders holding not less than two thirds of both the votes cast and the shares represented at the general meeting