

## **Utvärdering av INVISIO Communications AB ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1 och 10.3)**

---

### **Inledning**

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, regel 9.1 och 10.3, följer och utvärderar styrelsen både pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga medlemmar i verkställande ledningen (ledande befattningshavare) som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i INVISIO Communications AB ("**Bolaget**"). Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av utvärderingen.

### **Allmänt om ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget**

Ersättning till de ledande befattningshavarna har under 2019 utgjorts av fast lön och rörlig kontant ersättning, sedvanliga förmåner samt pensionslösningar. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som ska baseras på den enskildes prestation och ansvar, på både kort och lång sikt, samt Bolagets resultat.

Det maximala utfallet för kortsiktig rörlig kontant ersättning för de ledande befattningshavarna under 2019 var 50 procent av deras fasta årslön. Ersättningen baserades på utfallet i förhållande till på förhand bestämda mätbara mål, skriftligen överenskomna och fastställda av styrelsen. Sådana mål innefattar t.ex. orderingång och lönsamhet. Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 8 i bolagets årsredovisning för 2019.

Ledande befattningshavare i Bolaget omfattas av Personaloptionsprogram 2018/2021 som beslutades vid årsstämman den 26 april 2018 och Personaloptionsprogram 2019/2022 som beslutades vid årsstämman den 2 maj 2019. Information om nu gällande program finns i not 7 i Bolagets årsredovisning för 2019. Styrelsen har tagit fram ett förslag om ett nytt personaloptionsprogram, att besluta om vid denna årsstämma, Personaloptionsprogram 2020/2023. Programmet liknar i allt väsentlig föregående års program. Med hänsyn till att Bolaget har en uttalad tillväxtstrategi har ett personaloptionsprogram kopplat till aktiekursutveckling bedömts som ett lämpligt sätt att premiera anställdas prestation och programmet har därmed en tydlig koppling till Bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För ytterligare information om programmet, se styrelsens beslutsförslag till personaloptionsprogram inför årsstämman 2020.

### **Utvärdering av program för rörlig ersättning**

Styrelsen följer och utvärderar den kort- och långsiktiga rörliga ersättningen och programmets förväntade utfall.

### **Utvärdering av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsens utvärdering avseende tillämpningen av riktlinjerna, och revisorns granskning, har resulterat i slutsatsen att Bolaget under 2019 har följt de riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

## **Utvärdering av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget**

Styrelsens utvärdering har resulterat i att styrelsen gjort bedömningen att befintliga ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer till ledande befattningshavare har haft en positiv effekt för Bolaget och passar den utvecklingsfas som Bolaget befinner sig i.

---

Stockholm i mars 2020

**INVISIO Communications AB (publ)**

*Styrelsen*